

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

| | |
|------------------------|---|
| Codice Fiscale | 02869720173 |
| Ragione Sociale | ARCOBALENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S |

SEDE LEGALE

| | |
|------------------|------------------------------------|
| Indirizzo | VIA CROCE 1 |
| Città | BRENO(BS) |
| CAP | 25043 |
| Nazione | ITALIA |
| E-mail | spelamatti@cooparcobaleno.com |
| PEC | certificata@pec.cooparcobaleno.com |
| Telefono | 0364326315 |

DATI INVIO

| | | | |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20220930151958810 | Data Invio | 03/10/2022 14:50:15 |
| Stato | Inviato | | |
| Inviata da | Conticelli Fabio Andrea | | |
| Codice Fiscale | CNTFND73L23B149P | | |

COMM : 20220930151958810

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02869720173

Ragione Sociale* ARCOBALENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S

Sede Legale **Comune*** BRENO **Cap*** 25043

Indirizzo* VIA CROCE 1

E-mail spelamatti@cooparcobaleno.com

PEC certificata@pec.cooparcobaleno.com

Telefono 0364326315

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 136 **Di cui femmine*** 124

Attività economica esercitata* 86.10.40 - Ospedali e case di cura per lunga degenza

Note contratto integrativo collettivo provinciale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative e imprese sociali della provincia di BRESCIA

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☒ Si ☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 119 | 109 | 12 | 9 | 131 | 118 | 0 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 28 | 1 | 1 | 29 | 29 | 1 | 1 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 20 | 3 | 3 | 24 | 23 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 126 | 117 | 10 | 7 | 136 | 124 | 1 | 1 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | | | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------|------------|--|---------------------------|--|------------|-----|------------|----|
| | | | Livello | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | Dirigenti | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Quadri | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Impiegati | | 126 | 117 | 2 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 9° Livello | | | | 1 | 1 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 8° Livello | | | | 5 | 4 | 1 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 7° Livello | | | | 8 | 6 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 6° Livello | | | | 25 | 23 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello | | | | 36 | 34 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | | | | 49 | 47 | 1 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | | | | 1 | 1 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 1° Livello | | | | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Operai | | 10 | 7 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | | | | 4 | 2 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|---------------|--|-----|-----|---|---|----|----|
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 2° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendisti | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 136 | 124 | 2 | 0 | 29 | 29 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| ENTRATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 28 | 1 | 1 | 29 | 29 | 1 | 1 |
| da altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio da altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| nuova assunzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 27 | 1 | 1 | 28 | 28 | 1 | 1 |
| USCITE | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 20 | 3 | 3 | 24 | 23 | 0 | 0 |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 20 | 1 | 1 | 22 | 21 | 0 | 0 |
| passaggio ad altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| cessazione rapporto di lavoro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 |

[illegible]

Scadenza contratto

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | | | | | | | | | | |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 2 | 1 | 10 | 8 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 0 | 0 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | | | | | | | | | | |
| numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 49 | 45 | 8 | 6 | 57 | 51 | 0 | 0 |
| numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 420 | 370 | 42 | 38 | 462 | 408 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|--|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------|
| | | MF* | F* |
| | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| | Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| | Impiegati | € 1.747.068,00 | € 1.588.292,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | € 18.348,00 | € 9.423,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | € 679.680,00 | € 658.583,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello | € 403.661,00 | € 368.338,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 6° Livello | € 358.959,00 | € 315.351,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 7° Livello | € 146.277,00 | € 122.433,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 8° Livello | € 109.507,00 | € 83.528,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 9° Livello | € 30.636,00 | € 30.636,00 |
| | Operai | € 137.510,00 | € 88.496,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 2° Livello | € 17.073,00 | € 17.073,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | € 58.593,00 | € 44.052,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | € 52.773,00 | € 18.300,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello | € 9.071,00 | € 9.071,00 |
| | Apprendisti | € 0,00 | € 0,00 |
| | Disabili e cat. protette | € 787,00 | € 787,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 1° Livello | € 787,00 | € 787,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------------|------------|-------------------------------|----------------|--|----------|
| | | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | Impiegati | € 1.747.068,00 | € 1.588.292,00 | € 1.020,25 | € 879,13 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | € 18.348,00 | € 9.423,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | € 679.680,00 | € 658.583,00 | € 47,04 | € 47,04 |

| | | | | | | |
|--------------------------|------------|--|--------------|--------------|----------|----------|
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello | | € 403.661,00 | € 368.338,00 | € 446,88 | € 446,88 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 6° Livello | | € 358.959,00 | € 315.351,00 | € 188,16 | € 47,04 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 7° Livello | | € 146.277,00 | € 122.433,00 | € 79,45 | € 79,45 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 8° Livello | | € 109.507,00 | € 83.528,00 | € 258,72 | € 258,72 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 9° Livello | | € 30.636,00 | € 30.636,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 137.510,00 | € 88.496,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 2° Livello | | € 17.073,00 | € 17.073,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello | | € 58.593,00 | € 44.052,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 4° Livello | | € 52.773,00 | € 18.300,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello | | € 9.071,00 | € 9.071,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 787,00 | € 787,00 | € 1,00 | € 1,00 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 1° Livello | | € 787,00 | € 787,00 | € 1,00 | € 1,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------|----------|--------|--------|----------|----------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 682,08 | € 540,96 | € 0,00 | € 0,00 | € 682,08 | € 540,96 | € 1,00 | € 1,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 338,17 | € 338,17 | € 0,00 | € 0,00 | € 338,17 | € 338,17 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

indennità professionali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| U.P. 1 | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|--------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | BRESCIA | BRENO | 0 | 0 | 0 | 0 | 126 | 117 | 10 | 7 | 136 | 124 | 0 | 0 |

